

株式会社フタバ図書 行動計画

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する行動計画

計画期間: 2021年3月1日 ~ 2024年2月29日

目標: 採用者に占める女性比率を40%以上とする

取組内容: 2021年 3月 ~ 経営陣や管理職を対象に女性活躍に関する意見交換

2021年10月 ~ 向う3年間の採用計画に関する意見交換

2022年 2月 ~ 女性活躍を推進する会社を強調した採用活動

2023年 2月 ~ 実績に対する改善案の検討及び実施

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する行動計画

計画期間： 2021年3月1日 ～ 2024年2月29日

目標：男女の平均勤続年数差異を1年以内とする

- 取組内容：2021年 3月～ 経営陣や管理職を対象に女性活躍に関する意見交換**
- 2021年10月～ 従業員全体に、仕事と家庭を両立させるキャリア形成についての意見交換**
- 2022年 4月～ 従業員の、仕事と家庭を両立させるキャリアプランの作成、提案**
- 2023年 4月～ 従業員の、仕事と家庭を両立させるキャリアプランの周知**